

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа с. Узяытамак
муниципального района Туймазинский район Республики Башкортостан

Согласовано:
на заседании Совета школы
Протокол № 2 от 29.11.2023

Рассмотрено
Протокол № 3 педсовета
от 30.11.2023 года



Утверждаю:
Директор МБОУ ООШ
с. Узяытамак
А. М. Хамидуллина
Приказ № 144 от 30.11.2023 г.

**Среднесрочная программа антирисковых мер
МБОУ ООШ с. Узяытамак МР Туймазинский р – н
Республики Башкортостан на 2024 г.**

Содержание

1. Цель среднесрочной программы.....	3
2. Задачи среднесрочной программы.....	3
3. Дорожная карта антирисковых мер	4

Цель:

Создание условий для повышения качества образования, отвечающего современным требованиям к осуществлению образовательного процесса, через индивидуализацию образовательного процесса, развитие кадрового потенциала, материально-технической базы школы для всех участников образовательного процесса.

Задачи:

1. Реализовать мероприятия по улучшению оснащенности, направленные на развитие: материально-технической базы школы;
2. Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций;
3. Создать условия для роста уровня профессионализма и развития профессиональных компетенций педагогических работников;
4. Провести комплекс мероприятий по улучшению уровня школьного благополучия для всех участников образовательного процесса;
5. Сформировать адресные образовательные программы по работе с обучающимися с трудностями в обучении: диагностика обучающихся с трудностями в обучении с целью выявления причин затруднений, организация адресной корректировки проблем в обучении;
6. Повысить эффективность системы работы с обучающимися по профилактике девиантного поведения через изучение и внедрение передовых педагогических методик;
7. Подготовить и провести мероприятия с участниками образовательного процесса, направленные на формирование взаимоуважения и толерантности;
8. Повысить качества образовательной и воспитательной среды школы через совершенствование психолого-педагогической грамотности педагогов, культуры педагогического общения.

Дорожная карта антирисковых мер

	Задачи	Показатели	Мероприятие	Сроки	Ответственный
Низкий уровень обеспеченностью ресурсами и кадрами					
1	Обеспечить функционирование учебных помещений в соответствии с ФГОС	Составлен акт инвентаризации, позволяющий спланировать обеспечение учебных помещений на текущий год	Провести инвентаризацию	Декабрь 2023 г	Директор школы
		Обеспечение кабинетов русского языка, математики, истории и английского языка полным комплектом оборудования	Приобрести ноутбуки, проектор, экран для кабинетов русского языка, математики, информатики и английского языка	Сентябрь 2024 г	Директор школы
		Оборудован кабинет психолога	Оборудовать кабинет психолога	Сентябрь 2024 г	Директор школы
Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников					
1	Разработать школьную Программу профессионального роста педагогов, включающую механизмы выявления дефицитов и обеспечивающую развитие профессиональных компетенций.	Составлена справка по итогам прохождения диагностики дефицитов у педагогов для дальнейшей работы	Участие педагогов в диагностике профессиональных компетенций учителей - предметников	ноябрь 2023 года	заместитель директора по УВР
2	Создать условия для профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров	Составлен индивидуальный план развития	Формирование индивидуального плана профессионального развития педагогов, разработанного в соответствии с анализом профессиональных дефицитов	декабрь 2023 год	заместитель директора по УВР

		Наличие удостоверений КПК. Составлена справка по прохождению КПК учителями - предметниками	Курсы повышения квалификации учителей - предметников	декабрь 2023 год	заместитель директора по УВР
3	Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Протокол заседания МС	Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели Методической службы»	декабрь 2023 год	заместитель директора по УВР
4	Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Составление справок. Взаимопосещение уроков организовано.	Взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом в своей школе.	январь 2024 г март 2024 г	заместитель директора по УВР
		Составление справок. Взаимопосещение уроков организовать.	Взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом в школе района.	февраль - март 2024 г	заместитель директора по УВР
5	Совершенствовать формы, методы и средства обучения, педагогические технологии	Протокол. 100% педагогических работников используют в своей работе полученный методический материал	Проведение методического совета на тему «Формы и технологии методической работы»	март 2024 г	Директор школы, заместитель директора по УВР
		Протокол. 100% педагогических работников используют в своей работе полученный методический материал	Проведение педагогического совета «Переход школы в эффективныйрежим работы. Критерии результативности»	январь 2024 г	Директор школы, заместитель директора по УВР
Низкая адаптивность учебного процесса					
1	Выявить количество обучающихся с рисками учебной неуспешности.	Проведение стартовой диагностики	Создание банка данных учащихся, испытывающих затруднения в обучении.	декабрь 2023 год	заместитель директора по УВР
2	Выявить причины образовательных трудностей обучающихся	Аналитическая справка	Диагностика обучающихся с рисками учебной неуспешности. анкетирование с обучающимися и	январь 2024 г	заместитель директора по УВР

			родителями, выявлены причины образовательных трудностей.		
3	Оказать своевременную помощь слабоуспевающим обучающимся в освоении школьной программы.	Наличие планов индивидуальной работы	Коррекционная работа по сопровождению детей, испытывающих затруднения в освоении образовательных программ (индивидуальная /групповая работа со слабоуспевающими учащимися).	январь 2024 г	Педагог – психолог, заместитель директора по УВР
4	Повысить профессиональные компетенции педагогов школы.	Наличие удостоверений КПК	Курсы повышения квалификации педагогов.	2024 г	заместитель директора по УВР
		90% педагогов стали использовать в своей работе полученную информацию	Мастер – класс «Как мотивировать ученика»	февраль 2024 г	Педагог – психолог,
5	Оказать родителям помощь в воспитании детей.	Протоколы родительских собраний	Консультативно - просветительское собрание с родителями в рамках реализации плана по снижению уровня неуспешности обучающихся.	февраль 2024 г	зам. директора по ВР, заместитель директора по УВР
6	Отработать пробелы в знаниях обучающихся по учебным предметам.	Индивидуальные планы работы со слабомотивированными обучающимися	Дополнительные занятия по учебным предметам со слабомотивированными обучающимися.	2024 г	заместитель директора по УВР
Несформированность внутришкольной системы повышения качества					
1	Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Протокол методического совета	Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»	январь 2024 г	заместитель директора по УВР
		Наличие удостоверений КПК	Курсы ПК по функциональной грамотности	2024 г	заместитель директора по УВР
2	Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и	Шаблоны – карты «Анализ современного урока»	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»	январь 2024 г	заместитель директора по УВР
		Протоколы методического	Организация взаимопосещения	2024 г	заместитель

	анализом	совета	уроков с последующим самоанализом и анализом		директора по УВР
		Справки, протоколы методического совета, методического объединения учителей предметников, педагогического совета	Реализация модели наставничества «учитель – учитель»	2024 г	заместитель директора по УВР
Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности					
1	Выявить точное количество обучающихся с рисками учебной неуспешности в 5 – 6 классах на конец 2 четверти	Выявлено точное количество обучающихся с рисками учебной неуспешности по результатам проверочных работ, оформленное в аналитическую справку	Провести цикл проверочных работ в ходе мониторинга успеваемости учащихся в 5 - 6 классах	27 декабря 2023 г	заместитель директора по УВР
2	Выявить точное количество обучающихся с рисками учебной неуспешности в 7 – 8 классах на конец 3 четверти	Выявлено точное количество обучающихся с рисками учебной неуспешности по результатам проверочных работ, оформленное в аналитическую справку	Провести цикл проверочных работ в ходе мониторинга успеваемости учащихся в 7 - 8 классах	20 марта 2024 г	заместитель директора по УВР
2	Сформировать адресные образовательные программы по работе с обучающимися с трудностями в обучении: диагностика обучающихся с трудностями в обучении с целью выявления причин затруднений, организация адресной корректировки проблем в обучении	Снижение доли обучающихся с учебной неуспешностью до 5%	Психологическая поддержка трудностями в обучении (анкетирование, беседа)	2024 г	Педагог – психолог
		Составлены индивидуальные программы	Создание индивидуальных траекторий обучения, составление индивидуальной карты развития обучающегося, разработка проектов и маршрутов освоения программы (создание образовательной среды, обеспечивающей развитие познавательного интереса каждого обучающегося, становление и развитие предметных,	февраль 2024 г	заместитель директора по УВР

			метапредметных и личностных результатов, проявляющихся в умении ставить и достигать образовательные цели)		
3	Создать условия для профессионального развития педагогических работников, обеспечивающего повышение качества работы с обучающимися, испытывающими риски школьной неуспешности	Протокол. 100% педагогических работников используют в своей работе полученный методический материал	Круглый стол по обмену педагогическим опытом «Как создать на уроке «ситуацию успеха»?»	январь 2024 г	Педагог – психолог, заместитель директора по УВР
		Составлена справка. 100% педагогических работников используют в своей работе полученный методический материал	Открытый урок по русскому языку, учителем высшей категории	февраль 2024 г	заместитель директора по УВР
		Составлена справка. 100% педагогических работников используют в своей работе полученный методический материал	Открытый урок по математике, учителем высшей категории	февраль 2024 г	заместитель директора по УВР
		Протокол. 100% педагогических работников используют в своей работе полученный методический материал	Практический семинар педагогическими работниками на тему «Использование методических рекомендаций по преподаванию учебных предметов (русского языка, математики, иностранных языков, биологии, физики, химии) в образовательных организациях с высокой долей обучающихся с рисками школьной неуспешности»	март 2024 г	заместитель директора по УВР
4	Провести анализ выполнения Всероссийских проверочных работ, результатов ОГЭ	Аналитическая справка выполнения обучающимися ВПР; Аналитическая справка о результатах ОГЭ;	Анализ выполнения обучающимися ВПР, ГИА;	июнь 2024 г	заместитель директора по УВР

		Протокол проведения пед. совета	Педагогический совет по итогам ВПР и ГИА	июнь 2024 г	Директор школы
Пониженный уровень качества школьной образовательной и воспитательной среды					
1	Изучить конструктивные практики и передовые воспитательные технологии через самообразование, курсы повышения квалификации, обмен опытом, методические мероприятия	Удостоверения по КПК. Не менее 70% педагогов прошли курсы по вопросам воспитания. Составлена справка.	Курсы повышения квалификации для педагогических работников во вопросам воспитания.	2024 г	заместитель директора по УВР
		Составлена справка. Классные руководители используют представленные на семинаре технологии при проведении классных часов.	Школьный семинар «Эффективные воспитательные технологии и мастерство педагога»	февраль 2024 г	заместитель директора по УВР
		Составлена справка. 100% педагогических работников участвовало в тренинге. Актуализированы знания педагогов по проблеме буллинга в школе.	Тренинг для учителей по предотвращению кризисных ситуаций в образовательной среде «Профилактика буллинга в детско-подростковой среде»	январь 2024 г	Педагог – психолог зам.директора по ВР
2	Внедрить изученные практики в образовательно-воспитательный процесс	Составлена справка по проведению открытого заседания. На сайте школы размещены фотоматериалы, рекомендации для родителей.	Открытое заседание семейной гостиной «Дети и родители: счастливы вместе» по теме «Как научиться быть ответственным за свои поступки»	февраль 2024 г	зам.директора по ВР
		Проведено анкетирование, составлена справка. В анкетировании приняли участие 100% классных коллективов. Высокий уровень комфортности в классе.	Анкетирование «Классный руководитель глазами ученика»	апрель 2024 г	зам.директора по ВР
		Составлены протоколы родительских собраний	Общешкольные родительские собрания 1-9 классы: «О правах ребенка на охрану	февраль 2024 г	зам.директора по ВР

			жизни и здоровья, безопасную образовательную среду»		
		Составлена справка. Рассмотрены понятия: «нравственные ценности», «добро», «уважение», «любовь» и пр. Сделан акцент на понятие «гражданская позиция». Дети ознакомлены со способами противодействия насилию в различных жизненных ситуациях. Фотоматериалы размещены на сайте школы	Единый классный час «Добро против насилия»	январь 2024 г	Педагог – психолог
3	Повысить эффективность системы работы с обучающимися по профилактике девиантного поведения через изучение и внедрение передовых педагогических методик	Составлены протоколы проведения классных часов	Классные часы по правовому воспитанию и профилактике правонарушений: «Права и обязанности подростка», «Отношение между подростком и взрослым»	февраль 2024 г	зам.директора по ВР
		Составлены протоколы беседы на тему «Уголовная ответственность Несовершеннолетних»	Беседа «Уголовная ответственность несовершеннолетних»	апрель 2024 г	Педагог – психолог зам.директора по ВР
		Приказ о проведении недели пропаганды знаний о здоровом образе жизни. Составлена справка.	Неделя пропаганды знаний о здоровом образе жизни.	март 2024 г	зам.директора по ВР
		Составлена справка. 100% обучающихся 7-9 классов охвачены профилактической работой.	Беседа для 7-9 классов по проблемам табакокурения, алкогольной и наркотической зависимости	февраль 2024 г	зам.директора по ВР
		100% обучающихся 9 класса охвачены	Беседа для девятиклассников «Закон суров, но он закон»	март 2024 г	зам.директора по ВР

		профилактической работой.			
		Составлены протоколы беседы на тему «Буллинг в школе»	Беседа «Буллинг в школе»	январь 2024 г	зам.директора по ВР
		Педагоги школы используют предложенный инструментарий в своей педагогической деятельности.	Провести тренинги с педагогами по решению конфликтных ситуаций	апрель 2024 г	заместитель директора по УВР
4	Подготовить и провести мероприятия с участниками образовательного процесса, направленные на формирование взаимоуважения и толерантности	Повышается уровень удовлетворенности психологическим климатом в коллективе. (не менее 100% педагогов удовлетворены психологическим климатом).	Тренинг с педагогами по профилактике эмоционального и профессионального выгорания	март 2024 г	Педагог – психолог, заместитель директора по УВР
		Составлена справка.	Мероприятие для обучающихся, педагогов и родителей (законных представителей) «Радуга здоровья»	апрель 2024 г	Педагог – психолог, зам.директора по ВР
5	Повысить качества образовательной и воспитательной среды школы через совершенствование психолого-педагогической грамотности педагогов, культуры педагогического общения.	Составлена справка.	Тренинг с педагогами "Конфликты и пути их разрешения" по формированию навыка конструктивного решения проблемных педагогических ситуаций	январь 2023 г	заместитель директора по УВР
		Протокол педагогического совета	Педагогический совет «Каков он – эффективный учитель?»	март 2024 г	Директор школы